



各位

2022年9月1日
株式会社グリーンズ

三重県との連携に関する「包括連携協定」締結のお知らせ

株式会社グリーンズ（本社：三重県四日市市、代表取締役社長：村木雄哉、証券コード：6547）は、2022年8月31日（水）、同社の創業の地である三重県と、三重県内の各地域の活性化や県民サービスの向上に向け「包括連携協定」を締結いたしました。



株式会社グリーンズ代表取締役社長 村木雄哉（左） 三重県知事 一見勝之（右）

包括連携協定に基づく連携内容は、「観光振興に関すること」「県産品の利用や商品造成に関すること」「防災・減災と地域の安全・安心に関すること」「健康増進・食育に関すること」「働き方改革・障がい者雇用に関すること」「将来世代の人材育成に関すること」「環境配慮、省資源化に関すること」「その

他地域社会の活性化および県民サービスの向上に関すること」の8項目となります。

株式会社グリーンズでは、グリーンズグループ 2030 年 CSR 宣言『「環境にも人にも優しいホスピタリティあふれる企業』をめざします。』を掲げ、地産地消メニューの導入、中高生の職場体験の受け入れなど様々な CSR 活動に取り組んでいます。創業の地であり本社所在地である三重県においては、長年多くのホテルやレストランを運営しており、三重県伊勢市との「災害時における災害要配慮者に対する宿泊施設等の提供に関する協定書」締結、三重県産 CO2 フリー電気「三重美し国 Green でんき」の導入など、CSR に関連する取り組みも積極的に行っています。この度の包括連携協定の締結を機に三重県との連携を深め、これまで以上に三重県の振興や活性化に積極的に取り組んでまいります。

■包括連携協定に基づく連携内容（これまでの取り組み）

観光振興に関すること

ホテル館内や宿泊予約サイトで観光情報の PR、観光資源を活かした企画旅行の立案など

県産品の利用や商品造成に関すること

ホテル、レストランでの三重県産食材の利用・生産者の PR、三重県産材を使用した商品造成など

防災・減災と地域の安全・安心に関すること

災害時の緊急的な避難スペース等の提供、かけこみステーションホテルなど

健康増進・食育に関すること

ホワイトみえ認定企業として、地域の健康づくりの取組、レストラン等飲食提供時における三重県食材の情報発信など

働き方改革・障がい者雇用に関すること

みえの働き方改革推進企業として率先した働きやすい環境づくり、障がい者が働きやすい職場づくりなど

将来世代の人材育成に関すること

中高生の職場体験の受け入れ、接客サービス技能講習の講師派遣など

環境配慮、省資源化に関すること

再生可能エネルギーの導入、省エネの活用、食品ロスの削減に関する取組の実施など

■株式会社グリーンズについて

株式会社グリーンズは、40 ヶ国以上 7,000 軒以上のホテルチェーンのグローバルブランドを擁する「チョイスホテルズ事業」と、60 年以上のホテル運営の実績をもつ「グリーンズホテルズ事業」とのシナジーで、中間料金帯ホテルチェーンで唯一全国展開に成功しています。「チョイスホテルズ事業」では、同社の 100%出資子会社である株式会社チョイスホテルズジャパンが有するコンフォートブランドのマスタ

ーフランチャイズ契約に基づき「コンフォートホテル」「コンフォートイン」「コンフォートスイーツ」を運営しています。

URL : <https://www.kk-greens.jp/>

事業内容 : ホテル・レストランの経営、その他付帯する業務

グリーンズグループの CSR 宣言

～「環境にも人にも優しいホスピタリティあふれる企業」を目指します～

グリーンズグループでは 60 年以上の歴史の中で、企業目的の 1 つである「地域社会への奉仕と貢献」の考えのもと、地域に密着した社会貢献活動や環境活動などに取り組んでまいりました。その一環として 2030 年の未来を見据え、グリーンズグループ 2030 年 CSR 宣言「環境にも人にも優しいホスピタリティあふれる企業」を策定し取り組んでいます。ホテル業として不可欠な「ホスピタリティ」をキーワードに、「環境配慮」「コミュニティ」「人」「サービス」を重点課題として様々な形で活動を推進しています。成長戦略と CSR/ESG 経営を推し進めることにより、今後すべてのステークホルダーとともに、社会に新しい価値を生み出し、分かち合い、ともに持続可能な社会の実現を目指してまいります。

11 住み続けられる
まちづくりを



17 パートナーシップで
目標を達成しよう

